

Aika 18.06.2024, klo 09:00 - 16:09

Paikka Neuvotteluhuone N2, Satasairaala/Teams

Käsitellyt asiat

- § 180 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 181 **Kokouksen pöytäkirjantarkastajat**
- § 182 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**
- § 183 **Aluevaltuuston kokouksen 10.6.2024 päätösten täytäntöönpano**
- § 184 **Eroaminen Satakunnan hyvinvointialueen luottamustehtävistä, Pitkänen**
- § 185 **Eroaminen ikääntyneiden palveluiden lautakunnan jäsenyydestä sekä aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä, Hietaranta**
- § 186 **Yksilöasioiden jaoston toimintasäännön muuttaminen**
- § 187 **Poliittisen ohjausryhmän nimeäminen toimielinrakenteen ja palkkiosäännön valmisteluun**
- § 188 **Lausunnon antaminen sosiaali- ja terveysministeriölle koskien hallituksen esitystä eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamiseksi**
- § 189 **Henkilöstökertomus 2023**
- § 190 **Yhteistoimintamenettelyn päättäminen**
- § 191 **Vastaus oikaisuvaatimukseen koskien sosiaalityöntekijän viran valintaa**
- § 192 **Kahden erikoistuvan lääkärin viran muuttaminen erikoislääkäriviroiksi, sairaalafysiologia**
- § 193 **Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen tarkistukset**
- § 194 **Ennakoivasta tuesta luopuminen**
- § 195 **Kotikaaren ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoidon yksikön lakkauttaminen**
- § 196 **Metsätähden ympärivuorokautisen asumisyksikön toiminnan lakkauttaminen ja asiakaspaikkojen siirto**
- § 197 **Palvelukeskus Hyppingin ympärivuorokautisen hoidon siirto Keinulaan**
- § 198 **Tilintarkastuspöytäkirja tilikaudelta 2023**
- § 199 **Tilintarkastajan tarkastusraportti 2023**
- § 200 **Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025-2027 sekä talousarvio 2025 laadintaohje**
- § 201 **Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**
- § 202 **Muut asiat**

§ 203

Tiedoksi merkittävät asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Harri Lehtonen, puheenjohtaja
Marja-Leena Alho, 1. varapuheenjohtaja
Juha Korkeaoja, 2. varapuheenjohtaja
Mika Aho
Sauli Ahvenjärvi
Sinikka Alenius
Irmeli Elomaa
Aila Haikkonen
Kari Hannus
Kristiina Isokorpi, saapui 11:58
Marjo Jaspa, poistui 11:58
Keijo Kerola
Arja Laulainen, saapui 14:17, poistui 15:26
Voitto Raita-aho
Heidi Sakari
Jami Toivonen
Rauno Vesivalo, poistui 14:09
Mirja Ylijoki

Muut saapuvilla olleet

Anna Alarautalahti-Heurlin, sihteeri
Anne Holmlund, aluevaltuuston puheenjohtaja, saapui 09:10
Niina Immonen, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Eeva Kalli, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, Teams, poistui 11:10
Marika Uimaluoto, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja, esittelijä
Johanna Ruusela
Katariina Ruohonen, viestintä
Tero Mäkiranta, § 180, 190, 198-200
Kari-Matti Haapala, § 180, 195-197
Jukka Tapiola, § 186-187
Jaana Lehtonen, § 188
Katri Mannermaa, § 189
Kaisa Harjunpää, § 190
Marika Lanne, § 190
Pia Lahtinen, § 190-192
Hanna-Leena Markki, § 190
Saila Hohtari, § 190, 193
Jaana Männikkö, § 190, 194
Sari Rantanen, § 190
Pekka Tähtinen, § 190
Anne Vanhatalo, § 195-197
Kalevi Mäkipää, § 195-197
Jyrki Vatanen, § 198-200
Hannu-Pekka Neuvonen, § 198-200

Allekirjoitukset

Harri Lehtonen
Puheenjohtaja

Anna Alarautalahti-Heurlin
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Satakunnan hyvinvointialue 20.06.2024 klo 14:40. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Aila Haikkonen

Kari Hannus

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtäville www.sata.fi
25.6.2024

Anna Alarautalahti-Heurlin, hallintojohtaja

§ 180

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksytään esityslista.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelyjärjestykseksi hyväksyttiin esityslista.

§ 181

Kokouksen pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Aila Haikkonen ja Kari Hannus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 182**Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus**

Käydään keskustelua ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Kokouskäsitely

Ajankohtaisissa asioissa käsiteltiin:

- VM ajankohtaista (V-V Ahonen)
- Aluevaalit (VM)
- Hyvinvointialueiden neuvottelukunta (VM)
 - Kansalliset strategiset tavoitteet
- Asukasvuokrasopimukset
- Kankaanpään Tapala, option käyttö

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 183**Aluevaltuuston kokouksen 10.6.2024 päätösten täytäntöönpano**

SATAHADno-2024-918

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Aluevaltuuston 10.6.2024 pidetyn kokouksen pöytäkirja julkaistaan internet- sivuilla.

Pöytäkirja on nähtävillä ja se esitellään tarvittaessa aluehallituksen kokouksessa.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan aluehallituksen tehtävä on vastata aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- todeta, että aluevaltuuston 10.6.2024 pidetyn kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät mene aluevaltuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä ole lainvastaisia sekä hyväksyä päätökset täytäntöön pantavaksi seuraavasti:

33 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

- ei täytäntöönpanoa

34 § Kokouksen pöytäkirjantarkastajat

- ei täytäntöönpanoa

35 § Eroaminen aluevaltuuston jäsenyydestä, Immonen

pöytäkirjanote:

- Joonas Immonen
- valittu
- aluevaalilautakunta/Kalle Kulmala

36 § Eroaminen tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä, Thorström

pöytäkirjanote:

- Thorström
- valittu

-
- tarkastuslautakunnan puheenjohtaja
 - tarkastuslautakunnan pöytäkirjanpitäjä

37 § Eronpyyntö aluevaltuuston puheenjohtajuudesta ja muista luottamustehtävistä, Kataja

pöytäkirjanote:

- Sampsa Kataja
- valittu
- aluevaalilautakunta/Kalle Kulmala

38 § Eronpyyntö aluehallituksen jäsenyydestä, Holmlund

pöytäkirjanote:

- Anne Holmlund
- valittu

39 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kumppanuussopimuksia ja kuntouttavaa työtoimintaa

pöytäkirjanote:

- Satakunnan hyvinvointialueen aluevaltuustoryhmät, Jokinen-Anttila Leena ensimmäisenä allekirjoittajana
- Saila Hohtari, Marika Lanne

40 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien ikääntyneiden kotiin annettavien ruokapalvelujen järjestämistä Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Perussuomalaiset, Niina Immonen ensimmäisenä allekirjoittajana
- Pirjo Rehula, Karoliina Äikäs

41 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien silmäterveyden seurannan kehittämistä Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- KD ja Kokoomus, Sauli Ahvenjärvi ensimmäisenä allekirjoittajana
- Anna Kuromaa, Marjo Seppänen, Kirsi Juvila

42 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien terveydenhuollon ammattihenkilöiden omantunnon vapauden turvaamista työjärjestelyin

pöytäkirjanote:

- KD, Marketta Juntunen ensimmäisenä allekirjoittajana
- Saila Hohtari

43 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien lapsibudjetoinnin käyttöönottoa Satakunnan hyvinvointialueella

pöytäkirjanote:

- Vasemmistoliitto, SDP, Vihreät, Liike Nyt, Vapauden liitto, Keskusta
- Mari Niemi

44 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien lastensuojelun jälkihuollon ikärajan säilyttämistä 25:ssä ikävuodessa Satakunnassa

pöytäkirjanote:

- Vihreät, Laura Pullinen ensimmäisenä allekirjoittajana
- Mari Levonen

45 § Vastine valtuustoaloitteeseen koskien kuntoutus- ja arviointiosastojen maksuja ja niiden tulkintaa laitospmaksuiksi

pöytäkirjanote:

- Vihreät, Laura Pullinen ensimmäisenä allekirjoittajana
- Saila Hohtari

46 § Satakunnan hyvinvointialueen muutosohjelma

pöytäkirjanote:

- Anneli Lehtimäki

47 § Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

pöytäkirjanote:

- Marika Lanne
- Hanna-Leena Markki
- Jaana Männikkö

48 § Länsi-Suomen YTA-alueen yhteistyösopimuksen hyväksyminen

pöytäkirjanote

- Tero Mäkiranta
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue
- Pohjanmaan hyvinvointialue

49 § Satakunnan hyvinvointialueen arviointikertomus vuodelta 2023

pöytäkirjanote

- hyvinvointialuejohtaja
- Kirsi Kangasharju

50 § Satakunnan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2023

pöytäkirjanote

- hyvinvointialuejohtaja
- talousjohtaja

51 § Satakunnan hyvinvointialueen talouskatsaus ja talouden osavuosikatsaus toimialueittain 1-3 kk/2024

pöytäkirjanote:

- Jyrki Vatanen
- Hannu-Pekka Neuvonen
- Kirsi Kangasharju

52 § Satakunnan hyvinvointialueen talouskatsaus 1 – 4 kk/2024

pöytäkirjanote

- Jyrki Vatanen
- Hannu-Pekka Neuvonen
- Kirsi Kangasharju

53 § Valtuutettujen aloitteet

Perussuomalaisten valtuustoryhmä, Jami Toivonen: Valtuustoaloite paikallisuuden huomioimiseksi hankinnoissa

pöytäkirjanote

- Anna Alarautalahti-Heurlin
- Tero Mäkiranta
- Juha-Pekka Heikkonen

54 § Muut asiat

- ei täytäntöönpanoa

55 § Tiedoksi merkittävät asiat

- ei täytäntöönpanoa

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 184**Eroaminen Satakunnan hyvinvointialueen luottamustehtävistä, Pitkänen**

SATAHADno-2024-4545

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Liitteet

1 Eronpyyntö Satakunnan hyvinvointialueen luottamustehtävistä, Pitkänen

Tarkastuslautakunnan jäsen Nelly Pitkänen on ilmoittanut 29.5.2024 oheisen liitteen mukaisen eropyyntönsä tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä siirtyessään puolustusvoimille töihin, minkä johdosta hän eroaa puoluepolitiikasta.

Hyvinvointialuelain 22 §:n nojalla aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää myöntää Nelly Pitkäselle eron tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä sekä valitsee Pitkäsen tilalle uuden jäsenen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

§ 185**Eroaminen ikääntyneiden palveluiden lautakunnan jäsenyydestä sekä aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä, Hietaranta**

SATAHADno-2024-4446

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Liitteet

1 Eronpyyntö ikääntyneiden palveluiden lautakunnan jäsenyydestä sekä aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä, Hietaranta

Marja Hietaranta on jättänyt 28.5.2024 liitteen mukaisen eropyyntönsä varavaltuutetun tehtävästä sekä ikääntyneiden palveluiden lautakunnan luottamustoimesta 19.6.2024 alkaen paikkakunnalta muuton takia.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen.

Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Asia tulisi viedä aluevaltuustoon päätettäväksi. Lautakuntien nimittämisestä on säädetty hallintosäännön 10 §:ssä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää todeta, että Marja Hietarannan varavaltuutetun tehtävä on päätynyt Satakunnasta poismuuton takia ja myöntää eron ikääntyneiden palveluiden lautakunnan jäsenyydestä sekä valitsee Hietarannan tilalle ikääntyneiden palveluiden lautakuntaan uuden jäsenen ja
- todeta, että valtuuston puheenjohtaja esittää pyynnön aluevaalilautakunnalle määrätä kokoomuksen ja kristillisdemokraattien vaaliliitolle uuden varavaltuutetun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Aluevaltuusto

§ 186**Yksilöasioiden jaoston toimintasäännön muuttaminen**

SATAHADno-2024-538

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Tapiola
jukka.tapiola@sata.fi

Liitteet

1 HVA_Toimintasääntö_5.6.2024_Yksilöasioiden jaosto_VER 1.7_päivitys.pdf

Yksilöasioiden jaoston toimintasääntöä on päivitetty viimeksi aluehallituksen päätöksellä 26.3.2024 § 99.

Toimintasäännön mukaan yksilöasioiden jaosto nimittää jäsenet vaatimaan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmään sekä päätöksiä tekevään vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmään. Voimassa olevan toimintasäännön perusteella esittelijänä edellä mainituissa nimitysasioissa toimii jaostossa hyvinvointialuejohtaja.

Yksilöasioiden jaoston toimintasääntöä on tarpeen muuttaa edellä mainittuja nimitysasioita koskevan esittelyn osalta. Toimintasääntöä esitetään muutettavaksi siten, että edellä todetuissa nimitysasioissa esittelijänä yksilöasioiden jaostossa toimisi jatkossa aikuisten palvelujen toimialuejohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija aikuisten palvelujen toimialueelta. Toimintasääntöön ei esitetä tehtäväksi muita muutoksia.

Toimintasäännöt ovat julkisia ja ne julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla ja sisäisesti intranetissä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- hyväksyä yksilöasioiden jaoston toimintasäännön päivitetyn version 1.7. oheisen liitteen mukaisena
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Yksilöasioiden jaosto / Jukka Tapiola, Saila Hohtari, Panu Helamaa, Terttu Grönvall

§ 187**Poliittisen ohjausryhmän nimeäminen toimielinrakenteen ja palkkiosäännön valmisteluun**

SATAHADno-2024-4817

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Alarautalahti-Heurlin

anna.alarautalahti-heurlin@sata.fi

Kuluvana vuonna on valmistelussa Satakunnan hyvinvointialueen uusi hallintosääntö, jonka on tarkoitus astua voimaan seuraavan valtuustokauden alusta kesällä 2025. Hallintosääntöuudistuksen yhteydessä toimielinrakennetta tarkastellaan uudelleen, koska kuluvan valtuustokauden aikana on todettu, että toimielinrakenne on epätarkoituksenmukainen ja liian suuri. Hallintosääntöuudistuksen yhteydessä tullaan päivittämään myös palkkiosääntö.

Toimielinrakenteen ja palkkiosäännön uudistamisen osalta on tarpeen nimetä poliittinen ohjausryhmä asian valmistelun tueksi.

Aluehallituksen tulee nimetä poliittinen ohjausryhmä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- nimetä poliittisen ohjausryhmän toimielinrakenteen ja palkkiosäännön uudistamisen ohjaamiseen
- poliittisen ohjausryhmän kokouksesta maksetaan luottamushenkilöjäsenelle palkkiosäännön mukainen toimituspalkkio 50 euroa / jäsen / kokous. Luottamushenkilölle korvataan ohjausryhmän kokouksista johtuvat matkakustannusten korvaukset ja ansionmenetykskorvaukset hyvinvointialueen palkkiosäännön mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti sekä nimettiin ohjausryhmä seuraavasti:

- Harri Lehtonen pj.
- Leena Jokinen-Anttila
- Anne Holmlund, vpj.
- Kari Hannus
- Juha Korkeaoja
- Keijo Kerola
- Laura Pullinen varalla Kaarina Ranne
- Niina Immonen
- Heidi Sakari
- Petri Salminen varalla Eero Rantala
- Christa Lahto
- Niina Valtanen
- Sauli Ahvenjärvi varalla Marketta Juntunen

Tiedoksi

Nimetyt

§ 188**Lausunnon antaminen sosiaali- ja terveysministeriölle koskien hallituksen esitystä eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamiseksi**

SATAHADno-2024-4107

Valmistelija / lisätiedot:

Jaana Lehtonen

jaana.lehtonen@sata.fi

Liitteet

- 1 Hallituksen esitys Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta, valmistelun taustaa.pdf
- 2 Lausuntoluonnos hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetuin lain muuttamisesta.pdf
- 3 Lausuntopyyntö, hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta

Perustelut

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt 17.5.2024 päivätyllä lausuntopyynnöllä Satakunnan hyvinvointialueelta lausuntoa hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta. Ehdotetuilla muutoksilla on tavoitteena, että sosiaali- ja terveydenhuollossa voitaisiin nykyistä paremmin varautua kansallisen riskiarvion mukaisiin, yksittäistä hyvinvointialuetta laajempiin tai valtakunnallisiin normaaliaikojen häiriötilanteisiin. Lausunto tulee toimittaa sähköiseen lausuntopalveluun 26.6.2024 klo 16.00 mennessä. Lausunto on julkinen.

Asian tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisessa on havaittu erityisesti Covid-19 pandemian aikana puutteita häiriötilanteissa, jotka vaativat useamman kuin yhden hyvinvointialueen voimavarojen käyttöä.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sote-järjestämislakia siltä osin, kun se koskee valmiutta, varautumista sekä yllättävien ja poikkeuksellisten häiriötilanteiden hoitamista normaali- ja poikkeusoloissa.

Kansallisiin ja kansainvälisiin uhkakuviin varautumiseksi esityksessä ehdotetaan perustettavaksi sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisen johtoryhmä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisen johtoryhmälle sekä YTA-hyvinvointialueen hallintosäännössä nimetyille viranhaltijoille ehdotetaan annettavan sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisvastuuta esityksessä täsmennetyin ehdoin yhteistyöalueittain tai kansallisesti, mikäli se on tarpeellista häiriötilanteen laajuuden, kiireellisyyden tai muun erityisen syyn takia.

Lausuntoluonnos

Satakunnan hyvinvointialueen lausuntoluonnoksen on valmistellut valmiusjohtaja Jaana Lehtonen. Asia on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 10.6.2024 ja lausuntoluonnosta on edelleen tarkennettu johtoryhmässä saaduin ohjein.

Hyvinvointialue toteaa lausuntoluonnoksessa, että ehdotetut muutokset antavat osin riittävät mahdollisuudet hoitaa hyvinvointialueiden rajat ylittäviä häiriötilanteita käytännössä. Tällaisessa muodossaan lakiesitykseen on saatava mahdollisuus tehdä asetuksella tehtäviä tarkennuksia, jotta tavoiteltu kansallinen kokonaisuus toteutuu.

Lakiesityksen mukaiset yhteistyöaluetasoiset ja kansalliset järjestelyt eivät esitetystä muodosta tue hyvinvointialueiden valmiutta ja varautumista, eivätkä ehdotetut normaaliolojen häiriötilanteiden hoitamista koskevat toimintamallit hyvinvointialueen näkökulmasta toimi poikkeusoloissa.

Edelleen hyvinvointialue lausuntoluonnoksessaan toteaa, että häiriötilanteiden johtamisen tulee perustua toimivaltaisille normaaliaikojen johtamisrakenteille. Kansallisen kokonaisuuden takaamiseksi on tärkeää muodostaa rakenteet, jotka mahdollistavat riittävät alueelliset ja kansalliset toimivaltuudet laajoihin normaaliaikojen häiriötilanteisiin. Nämä kaksi tärkeää vaatimusta suhteessa itsehallinnollisten hyvinvointialueiden toimivaltaisiin päätöksentekijöihin, aluehallitus ja aluevaltuusto, ovat vaikeasti sovittavissa sopimusperusteiseen tai säädöksillä velvoittavaan menettelyyn. Esitetty muutos edellyttäisi näin hyvinvointialueilta muutoksia hallintosääntöihin, joissa määritellään niiden häiriötilannejohtamisen tai poikkeusolojen toimivalta.

Alueellisesti hyvinvointialueiden tulee itsehallintonsa puitteissa olla omavaraisia ja häiriötilanteen johtamista tulee tarkastella kokonaisuutena, ei pelkästään sosiaali- ja terveydenhuollon näkökulmasta, vaan nykyiset hyvinvointialuerakenteet huomioiden. Mikäli jokaisella yhteistyöalueella asiasta sovitaan eri tavoin, luodaan riskejä viranomaisten väliseen yhteistoimintaan ja toimivaltuuksiin.

Lausuntoluonnokseen on kirjattu, että yhteistyösopimuksen varautumista ja valmiutta koskevan toimivallan sisällöstä tulee säätää velvoittavasti lain tasoisesti. Yhteistyösopimuksesta muodostuu lausunnolla olevan hallituksen esityksen mukaisena vaikutuksia, jotka ovat vaikeasti arvioitavissa niin yhteistyöalueen sisällä kuin valtakunnallisesti.

Loppuyhteenvetona hyvinvointialueen lausuntoluonnoksessa todetaan, että mahdollisimman homogeeninen häiriötilanteiden YTA-tasoinen johtamismalli saavutetaan vain velvoittavalla lainsäädännöllä. Tätä edellyttää myös poikkihallinnollinen yhteistyö esimerkiksi yhdyspinnalla olevien muiden viranomaisten rakenteiden ja häiriötilannejohtamisen osalta. Sopimiseen pohjautuvassa mallissa nähdään riski liittyen palveluiden järjestämisen ja tuottamisen vastuuseen, jota ei voida sopimuksella siirtää, vaan joka edellyttää lakitasoisen säädöksen.

Satakunnan hyvinvointialueen lausuntoluonnos on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

-
- antaa liitteenä olevan hyvinvointialueen lausunnon sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain muuttamiseksi
 - valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan lausunnon lausuntopalvelussa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveysministeriö

§ 189**Henkilöstökertomus 2023**

SATAHADno-2024-4301

Valmistelija / lisätiedot:
Katri Mannermaa
katri.mannermaa@sata.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2023

Hyvinvointialueen henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä toiminnan ja palvelujen suunnittelussa ja ennakoinnissa.

Liitteenä olevaan henkilöstökertomukseen on kerätty keskeisiä tietoja ja tunnuslukuja henkilöstön määrästä, laadusta ja työyhteisön tilasta sekä näiden kehityksestä.

Henkilöstökertomus valottaa omalta osaltaan, miten hyvinvointialueen ensimmäinen toimintavuosi käynnistyi.

Haasteena on, ettei luotettavia vertailulukuja ole vielä kaikilta osin saatavilla, mutta raportoinnin kehittämistyötä henkilöstötunnuslukujen kanssa jatketaan koko ajan.

Henkilöstökertomuksessa tuotettujen tietojen avulla on mahdollista myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen.

Henkilöstökertomus on käsitelty 6.5.2024 hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä Satakunnan hyvinvointialueen vuoden 2023 henkilöstökertomuksen ja
- lähettää henkilöstökertomuksen edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja aluevaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Tarkastuslautakunta, aluevaltuusto

§ 190**Yhteistoimintamenettelyn päättäminen**

SATAHADno-2024-2252

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Lanne
marika.lanne@sata.fi

Liitteet

1 Yhteistoimintamenettely esitys

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 19.3.2024 (§ 90) päättänyt yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Aluehallituksen päätöksen mukaisesti Satakunnan hyvinvointialueella on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Neuvotteluilla on tavoiteltu henkilöstökustannusten vähentämistä 15 000 000 eurolla. Säästötavoitteen saavuttamiseksi työvoiman vähentämistarpeeksi on arvioitu enintään 400 henkilötyövuotta, ja tämän on arvioitu tarkoittavan mahdollisia irtisanomisia, osa-aikaistamisia ja irtisanomisperusteisia, olennaisia palvelussuhteen ehtojen muutoksia. Lisäksi harkinnassa ovat, pääasiassa hallinnon henkilöstöön ja hallinnollisia tehtäviä tekevään henkilöstöön sekä tukipalvelujen henkilöstöön kohdistuvat, lomaukset vuodelle 2024.

Yhteistoimintamenettelyn perusteet

Satakunnan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 on ollut 50,8 miljoonaa euroa. Tilikauden 2023 alijäämäinen tulos tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2024 talousarvio on alijäämäinen 56,7 miljoonaa euroa ja se tulee kattaa myös vuoden 2026 loppuun mennessä. Huhtikuun 2024 toteuman perusteella tilikauden alijäämäennuste on kasvanut 69,3 miljoonaan euroon. Taloussuunnitelmassa vuosille 2024–2026 vuoden 2023 toteutunut alijäämä ja vuoden 2024 talousarvion alijäämä on huomioitu katettavan. Näiden alijäämien kattaminen edellyttää, että vuosina 2025 ja 2026 hyvinvointialue tekee ylijäämää noin 107,8 miljoonaa euroa.

Taloussuunnitelmassa 2024-2026 ei ole huomioitu vuosittaista kustannusten kasvua (sotessa noin 3-4 %/v). Valtion jälkikäteiskorvausten virallista määrää vuosille 2025 ja 2026 ei ole vielä valtiovarainministeriöstä ilmoitettu. Taloussuunnitelma vuosille 2024–2026 on tasapainossa. Se perustuu aluehallituksen 28.8.2023 (§ 213) päättämään muutosohjelmaan ja siihen sisältyvään palveluverkkohankkeeseen. Muutosohjelman tavoitteena on sopeuttaa taloutta 92 miljoonaa euroa vuosina 2023–2025.

Riskinä on, etteivät muutosohjelman ja siihen sisältyvän palveluverkkohankkeen taloudelliset tavoitteet toteudu täysimääräisesti vuosina 2023–2025. Muutosohjelman käytännön toteuttaminen ja palveluverkkohankkeen päätöksenteko ovat viivästyneet.

Satakunnan hyvinvointialueen palvelukseen on 1.1.2023 siirtynyt liikkeen luovutuksella henkilöstöä 21 eri organisaatiosta. Henkilöstö on pääosin sijoittunut hyvinvointialueen organisaatioon liikkeen luovutuksen hetken mukaiseen

toimipaikkaan sekä työtehtävään. Järjestämisvastuun toteuttamisen ja palvelutuotannon vakiinnuttua on mahdollista tarkastella uudelleen organisaatorakennetta, palvelutuotannon henkilöstöresurssitarvetta, henkilöstön tehtävänkuvia ja henkilöstön tarkoituksenmukaista sijoittumista organisaatiossa huomioiden prosessien toimivuus ja palvelutuotannon tarpeet.

Muutosohjelman yhtenä kokonaisuutena on organisaatorakenteen ja johtamis- ja esihenkilörakenteen tarkastelu. Organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelun tavoitteena on poistaa päällekkäisiä toimintoja ja tehostaa prosesseja. Tavoitteena on myös johtamis- ja esihenkilötyön kokoaminen nykyistä tarkoituksenmukaisempiin kokonaisuuksiin, mikä on mahdollistaisi henkilöstövoimavarojen vapauttamisen palvelutuotannon tarpeisiin. Lisäksi tavoitteena on parantaa hoitoketjujen ja palveluprosessien sujuvuutta. Tämä saattaa aiheuttaa tarpeita henkilöstöresurssien siirrolle toimi- ja vastuualueiden välillä ja mahdollisesti muutoksia aiheutuu myös henkilöstön työtehtäviin.

Palveluverkkosuunnitelmassa palveluiden sijoittuminen suunnitelman mukaisesti tarkoittaa osalle henkilöstöä muutoksia työpaikan sijaintiin ja mahdollisesti myös työtehtäviin työaikaan ja palkkaukseen.

Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena on ollut saavuttaa taloudellista säästöä ja toiminnallista hyötyä toiminta- ja johtamisprosessien sujuvuuteen.

Toimenpiteiden vaikutukset

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on ollut koko henkilöstö huomioiden kuitenkin, että sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä pelastustoimen lakisääteisissä tehtävissä ei ole tavoiteltu henkilöstön vähennyksiä. Mahdolliset lomautukset kohdentuisivat hallinnon henkilöstöön ja hallinnollisia tehtäviä tekevään henkilöstöön sekä tukipalvelujen henkilöstöön.

Organisaatio- ja johtamisrakenteen mahdolliset muutokset voivat vaikuttaa henkilöstön työtehtäviin, palkkaukseen ja asemaan organisaatiossa. Mahdollisten muutosten johdosta johtamis- ja esihenkilötehtävien määrä vähenee 103:lla tehtävällä ja irtisanottavia olisi enintään 35 henkilöä. Kokonaisuudessaan muutokset vaikuttaisivat enintään 390 henkilön asemaan ja työtehtäviin organisaatiossa. Mahdolliset lomautukset koskisivat enintään 1144 työntekijää.

Yhteistoimintaneuvottelussa esitetyt muutokset vaikuttavat toteutuessaan olennaisesti työntekijöiden palvelussuhteen ehtoihin ja työntekijän mahdollisesti kieltäytyessä tarjotusta, uudesta työtehtävästä, saattaa seurauksena olla palvelussuhteen päättymisen. Mahdollisesti irtisanottaville henkilöille pyritään osoittamaan hyvinvointialueen palveluksessa toisia tehtäviä irtisanomisen sijaan. Merkittävää osa henkilöstösäästöstä toteutuu jättämällä vapautuvia tai vapautuneita tehtäviä täyttämättä ja tehtäviä uudelleen järjestelemällä.

Yhteistoimintaneuvottelujen kulku

Työnantajan neuvotteluesitys on annettu 5.4.2024 ja neuvottelut ovat alkaneet aloitusneuvottelulla 11.4.2024. Neuvottelut ovat kestäneet kahdeksan viikkoa ja päätösneuvottelu on pidetty 6.6.2024. Erillisiä neuvotteluja on pidetty 20. Neuvotteluissa on käsitelty toimialueita koskevien muutosesitysten lisäksi myös muutosturvaa ja palveluverkkoa.

Yhteistoimintamenettelyn lopputulosta käsitellään myös yhteistyötoimikunnassa 14.6.2024.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena esitetään enintään 390 työtehtävän vähentämistä. Näistä 103 kohdistuu johtamis- ja esihenkilötehtäviin. Mahdollisten lomautusten piirissä on 1 144 työntekijää.

Kokonaisuudessaan yhteistoimintamenettelyn tuloksena on mahdollista saavuttaa enintään 14,9 miljoonan euron säästövaikutus. Tästä noin 13 miljoonaa euroa toteutuu palvelussuhteiden mahdollisilla päättämisillä, tehtävien uudelleen järjestelyillä ja avoimien tehtävien täyttämättä jättämisellä. Lomautuksilla on mahdollista saavuttaa noin 1,9 miljoonan euron kertaluonteinen säästö.

Esitetyistä toimenpiteistä lomautusten säästövaikutus toteutuu vuoden 2024 aikana, muut toimenpiteet vaikuttavat pääosin vuoden 2025 käyttötalouteen.

Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Henkilöstöjärjestöt ovat neuvottelujen kuluessa esittäneet kannanottojaan, jotka on kirjattu neuvottelupöytäkirjoihin. Neuvottelutuloksen erimielisyydestä huolimatta neuvotteluja on käyty hyvässä ja rakentavassa hengessä.

Neuvotteluosapuolet ovat todenneet, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukaisesti, riittävät tiedot on annettu ja yhteistoimintavelvoite siten täytetty.

Neuvottelutuloksen toimeenpano

Aluehallitus päättää neuvottelujen päättämisestä. Neuvottelutulos toimeenpannaan hallintosäännön ja toimivaltasääntöjen mukaisin toimivaltuuksin.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 11.4.-6.6.2024 ja saatu päätökseen
- hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä
- todeta, että aluehallituksen päätöksen mukaiset toimenpiteet toimeenpannaan hallintosäännön ja toimintasääntöjen mukaisin toimivaltuuksin
- tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kokouskäsitely

Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen puheenjohtaja esitti pidettäväksi kokoustaunon klo 13.35-14.00.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esteellisyys

Niina Immonen, Marika Uimaluoto, Jami Toivonen, Heidi Sakari, Sinikka Alenius, Mika Aho, Irmeli Elomaa ja Anne Holmlund ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Eeva Kalli ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta) ja poistui kokonaan kokouksesta klo 11.10.

§ 191**Vastaus oikaisuvaatimukseen koskien sosiaalityöntekijän viran valintaa**

SATAHADno-2024-2997

Valmistelija / lisätiedot:

Pia Lahtinen

pia.lahtinen@sata.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus, sosiaalityöntekijän virka, terveys- ja sosiaalihuollon palvelut, sairaalapalveluiden osastot ja poliklinikat, Koskinen Jutta (SAT-07-1-24)

Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen

2 Ansiovertailu

Ei vielä julkinen, Vain sisäisesti julkinen

Sosiaalityöntekijä Katja Törnqvist on tehnyt oikaisuvaatimuksen 2.5.2024 päivätyllä kirjeellä aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan oikaisemaan toimialuejohtaja Pia Lahtisen 22.4.2024 tekemä viranhaltijapäätös koskien sairaalapalveluiden osastojen ja poliklinikoiden sosiaalityöntekijän virkaan valinta, (SATAHADno-2024-2997) Koskinen Jutta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hän on virkaan valittua pätevämpi terveys- ja sosiaalihuollon laaja-alaisen kokemuksen, soveltuvuuden, kokemuksen ikääntyvistä potilaista, kuntoutuspotilaista ja mielenterveys-päihdepotilaista sekä yhteistyötaitojen, kehittämishalukkuuden ja kyvyn työskennellä haastavissakin tilanteissa näkökulmista.

Terveys- ja sosiaalihuollon resursseja ja toimintaa on uudelleen organisoitu Satakunnan hyvinvointialueella vuoden 2024 aikana tavoitteena perustason sosiaalihuollon palvelujen vahvistaminen. Asiasta on käyty yhteistoimintaneuvottelut, jonka jälkeen Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus perusti kokouksessaan 12.3.2024 / 79 § erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueelle 13 sosiaalityöntekijän virkaa terveys- ja sosiaalihuollon palvelut -vastuuyksikköön. Sosiaalityöntekijöiden tehtävänä terveydenhuollossa on jatkossa myös sosiaalihuoltolain mukainen palvelutarpeen arviointi ja päätöksenteko. Tehtäväkuvat uudistuvat siten, että terveys- ja sosiaalihuollon lisäksi sosiaalityöntekijöiden tehtäväkuvaan tulee tarvittaessa potilaiden sosiaalihuollon palvelujen tarpeen arviointi ja päätöksenteko erityisen tuen tarpeessa oleville potilaille. Työnjakoa sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien kesken kehitetään. Sosiaaliohjaajien tehtävissä painottuu ohjaus ja neuvonta muille kuin em. potilasryhmille. Sosiaalityöntekijöiden toimet terveys- ja sosiaalihuollon palvelut -yksikössä (23 kpl) lakkautetaan muutosprosessin jälkeen.

Satakunnan hyvinvointialueella oli yhdellä haulla (SAT-07-1-24) haettavana 32 sosiaalityöntekijän virkaa eri palveluissa ajalla 13.3.-27.3.24. Osana tätä rekrytointia (SAT-07-1-24) oli haettavissa 13 virkaa terveys- ja sosiaalihuoltoon, joista Poriin Sairaalapalveluiden osastoille ja poliklinikoille kaksi sosiaalityöntekijän virkaa. Kaikki virkoihin hakeneet pätevät sosiaalityöntekijät (17 hklö) haastateltiin yhdenmukaisesti ja vastaukset pisteytettiin. Moni hakijoista oli hakenut useaan virkaan. Hakuteksti:

- Työskentelet kahdessa tai useammassa terveydenhuollon yksikössä moniammatillisissa työryhmissä ja -ympäristössä ja kuulut myös terveys- ja sosiaalihuollon

tiimiin. Tehtäviisi kuuluvat potilaan hoito-, kuntoutus-, ja palveluprosessit, joihin sisältyy laaja-alaista elämäntilanteen arviointia sekä siihen pohjautuvaa suunnittelua ja muutostyötä. Vastaat monialaisten palveluiden tarpeessa olevien ja/tai erityisen tuen tarpeessa olevien potilaiden sekä heidän läheis- ja viranomaisverkostojensa sosiaalityöstä terveydenhuollossa ja sosiaalihuollon palvelun vireille laittamisesta ja palvelutarpeen arvioinnin aloittamisesta sekä soveltuvin osin päätöksenteosta. Eduksi katsotaan laaja-alainen kokemus terveystieteistä, joustavuus, erinomaiset yhteistyötaidot, kehittämishalukkuus ja kyky työskennellä haastavissakin potilasasioissa.

Päteviä hakijoita Sairaalapalveluiden osastoille ja poliklinikoille osoitettuun kahteen virkaan oli määräaikaan mennessä yhteensä neljä, jotka kaikki haastateltiin:

- Törnqvist Katja
- Pitkänen Jussi
- Vähäsantanen Mervi
- Koskinen Jutta

Haastatelluista Pitkänen Jussi valittiin virkaan, joka sijoittuu eri toimipisteisiin. Vähäsantanen Mervi ja Koskinen Jutta valittiin kyseessä oleviin kahteen virkaan ja yhtä henkilöä, oikaisuvaatimuksen tekijää, ei valittu mihinkään terveystieteiden virkaan.

Kaikille virkoihin hakeneille esitettiin samat kysymykset, jotka oli pisteytetty. Valinnat virkoihin tehtiin yhteispisteiden perusteella. Sairaalapalveluihin valitut Mervi Vähäsantanen sai 18 pistettä ja Jutta Koskinen sai 12 pistettä. Oikaisuvaatimuksen tekijä Katja Törnqvist sai 10 pistettä. Tässä vastineessa selvitetään Koskinen ja Törnqvistin kokonaisarviointin piste-eroa Vähäsantanen kokonaisarviointin pisteiden ollessa selkeästi paremmat ja oikaisuvaatimuksen kohdistuessa Jutta Koskinen valintaan.

Laaja-alainen kokemus terveystieteistä

Katja Törnqvist perustelee valituksessaan laaja-alaisempaa työkokemustaan terveystieteistä työkokemusvuosilla ja kokemuksellaan erikoissairaanhoidosta Jutta Koskiseen verrattuna. Katja Törnqvist sai enemmän pisteitä työkokemusvuosien perusteella. Koskinen puolestaan kyvystään ja kokemuksestaan työskennellessä monialaisten palvelujen tarpeessa olevien ja/tai erityisen tuen tarpeen potilaiden parissa (esimerkkitapaukset), kyvystä työskennellä haastavissa potilasasioissa, joustavuudesta ja näkemyksestä terveystieteiden kehittämiseen.

Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 1996:141)

Terveystieteiden palveluja uudelleen organisoitaessa, sosiaalityöntekijä resurssi vähentyi sairaalapalveluissa merkittävästi ja tehtävät muuttuivat, joten työnantaja painotti valinnoissa haastattelussa tehtyä kokonaisarviota terveystieteiden laaja-alaisesta kokemuksesta ja hakijan soveltuvuutta tehtävään. Työkokemusvuosia arvioitiin vain yhtenä tekijänä muiden joukossa.

Työkokemuksen laaja-alaisuutta arvioitaessa annettiin painoarvoa hakijan haastattelussa esiin tuomille kokemukselle sosiaalityöstä monialaisten palvelujen tarpeessa olevien ja/tai erityisen tuen tarpeen potilaiden parissa (esimerkkitapaukset), joista suurin osa on mielenterveys- ja päihdepotilaita sekä psykiatrisia potilaita. (Sosiaalialan osaamiskeskus Pikassoksen selvitys 2023). Jutta Koskinen vastasi paremmin kuin Katja Törnqvist esimerkkitapauksiin monialaisten palvelujen tarpeessa olevien ja/tai erityisen tuen tarpeen potilaiden sosiaalityöstä. Koskisen vastaus esimerkkitapauksiin oli laajempi ja hän meni sosiaalityön toimenpiteissä syvemmälle verrattuna Törnqvistin vastauksiin. Törnqvistin vastauksista jäi uupumaan konkreettisia toimenpiteitä.

Terveyssosiaalityön laaja-alaista kokemusta arvioitaessa huomioitiin myös osaaminen ja kokemus ammatillisen kuntoutuksen asioissa, aikuispotilaiden lasten huomioiminen sosiaalityössä sekä perhepalveluiden ja lastensuojeluprosessin tuntemus. Hakijoiden välillä ei ollut eroa näissä tekijöissä.

Työkokemuksen laaja-alaisuutta ja soveltuvuutta arvioitaessa otettiin huomioon myös kyky työskennellä haastavissa potilasasioissa. Kyvyllä työskennellä haastavissa potilastilanteissa tarkoitetaan ammatillisesti haastavia tilanteita, jolloin haasteita on monialaisten palveluiden tarpeessa olevien tai erityisen tuen tarpeen potilaan asioiden sekä palveluiden järjestämisessä tai vuorovaikutuksessa potilaiden kanssa.

Soveltuvuus

Katja Törnqvist luettelee oikaisuvaatimuksessaan runsaasti positiivisia henkilökohtaisia ominaisuuksia, työtapoja ja taitoja, joita hän ei tuonut työhaastattelussa esille. Näistä ominaisuuksista on varmasti hyötyä työssä, mutta ne eivät olleet ratkaisevia tämän virkavalinnan osalta sosiaalityöntekijän tehtävien muuttuessa. Törnqvist tuo esiin myös työympäristöä ja työn päivystyksellisyyttä. Terveydenhuollon sosiaalityötä arvioidessa on tärkeää huomata, että monet terveydenhuollon hoitoprosesseista ovat nopeita, kun taas potilaan sosiaalityö ei usein ole yhtä kiireellistä saati päivystyksellistä. Nopea reagointikyky ei siten ole oleellista. Törnqvist kirjoittaa osaavansa ohjata potilaat oikean asiantuntijan tai palvelun piiriin. Sosiaalityöntekijöiden tehtäväkuvien uudistumisen myötä on tarkoitus siirtää ohjaukseen painottuvat tehtävät sosiaaliohjaajille.

Terveydenhuollon sosiaalityöntekijöiden tehtäväkuvan muuttuessa soveltuvuutta arvioitiin työtapoja ja joustavuutta kartoittavien kysymysten avulla, edellä mainituilla esimerkkitapauksilla sekä kysymällä haastavista potilastilanteista. Molemmat hakijat toivat haastattelussa esiin aktiivisuutta. Selkeimmin ero Koskisen ja Törnqvistin välillä tuli esiin yhteistyötaitoissa ja joustavuudessa. Koskisen haastattelussa yhteistyötaitoista nousi erityisesti esiin neuvottelukyky potilaiden asioissa ja joustavuutena työyhteisössä (mm. kiireelliset potilasasiat viikottain, lomat).

Törnqvist kertoi olevansa liiankin joustava ja tunnollinen potilastyössä. Moniammatillisessa työssä liika joustavuus voi johtaa tekemään tehtäviä, jotka kuuluvat muille ammattilaisille. Kyky työn rajaamiseen sosiaalityössä terveydenhuollon moniammatillisessa ympäristössä on sosiaalityöntekijöiden tehtäväkuvien muuttuessa tärkeää. Molemmat toivat haastattelussa esiin myönteisen suhtautumisen koulutukseen ja uuden oppimiseen.

Kykyä työskennellä haastavissa potilastilanteissa arvioitiin sekä esimerkkitapausten kautta, että pyytämällä hakijaa kertomaan kokemuksestaan työurallaan haastavasta potilastapauksesta. Haastavista potilastilanteista sai pisteitä sen mukaan, miten toimi ja analysoi omaa toimintaansa. Oikaisuvaatimuksessaan Katja Törnqvist kokee osaamisensa olevan parempi kuin Jutta Koskisella haastavissa potilastilanteissa. Molemmat hakijat kertoivat haastavista sosiaalityön potilastilanteista. Koskinen kuitenkin analysoi toimintaansa verrattuna Törnqvistiin, joka ei analysoinut toimintaansa. Koskisen vastaus ja siten osaaminen arvioitiin paremmaksi. Kyky analysoida työtään on tärkeää sosiaalityössä, joka perustuu ihmisten väliseen vuorovaikutukseen. Sosiaalityössä on analysoinnista paljon käytetty käsitettä reflektio. Se auttaa ymmärtämään haastavia potilastilanteita, ammatillisessa kehittämisessä ja työn kehittämisessä.

Kehittämismyönteisyyttä arvioitiin haastattelussa kysymällä terveysosiaalityön kehittämisestä. Koskinen pohti vastauksessaan sosiaalihuoltolain mukaisten erityisen tuen tarpeessa olevien potilaiden tavoittamista sairaalan eri yksiköistä, kun hoitoajat ovat lyhyitä. Lisäksi Koskisen mukaan terveysosiaalityötä tulee rajata tehtävien lisääntyessä ja määritellä se ydin, mitä tehdään jatkossa. Törnqvist puolestaan kertoi luovansa uuden käytännön, jonka myötä hän työparinsa kanssa tekisi myös psykiatrialla sosiaalityötä. Koskisen kehittämismyönteisyys arvioitiin paremmaksi kuin Törnqvistin. Koskisen ajatukset sisälsivät terveysosiaalityön kokonaisuuden kehittämisen huomioiden uudistuva tehtäväkuva verrattuna Törnqvistiin, joka mietti työalueensa laajentamista. Oikaisuvaatimuksessaan Katja Törnqvist kertoo haluavansa jatkaa tulevaisuudessa konsultaatiota perustason hoito-osastoille. Palvelurakenteen muuttuessa, terveydenhuollon sosiaalityön uudelleen organisoituessa ja konsultaatioiden vähäisyyden takia konsultaatiota ja sen tarvetta tarkastellaan uudelleen.

Terveysosiaalityöntekijöiden tehtävien muuttuessa, viran hoidossa vaadittavat ominaisuudet huomioiden ja ansiovertailun perusteella työkokemus, koulutus ja henkilökohtaiset ominaisuudet kokonaisuudessaan arvioiden Jutta Koskinen soveltuu parhaiten kyseessä olevaan sosiaalityöntekijän virkaan Sairaalapalveluiden osastoilla ja poliklinikoilla, eikä toimialuejohtaja Pia Lahtisen valintapäätöstä ole syytä muuttaa

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä

§ 192**Kahden erikoistuvan lääkärin viran muuttaminen erikoislääkäriviroiksi, sairaalafysiologia**

SATAHADno-2024-4819

Valmistelija / lisätiedot:

Sohvi Hörkkö, Virpi Tunninen

sohvi.horkko@sata.fi, virpi.tunninen@sata.fi

Satakunnan hyvinvointialueen, Erityis- ja sairaalapalvelut -toimialueen, Diagnostiset ja kliiniset tukipalvelut vastuualueen Sairaalafysiologian yksikkö tuottaa Satakunnan hyvinvointialueen kliinisen fysiologian ja isotooppilääketieteen sekä kliinisen neurofysiologian palvelut. Yksikön tutkimusvalikoimaan kuuluvat esimerkiksi syövän diagnostiikkaan käytettävät PET/TT -tutkimukset, keuhkojen toiminnan tutkimukset ja uniapneadiagnostiikka. Sairaalafysiologian tutkimusvalikoima on varsin laaja ja vastaa yliopistosairaالاتasoa.

Sairaalafysiologian yksikössä on tällä hetkellä neljä erikoislääkärin virkaa sekä kaksi erikoistuvan lääkärin virkaa. Erikoistuvien lääkärin virat eivät ole olleet täytettyinä, koska virkoihin ei ole ollut hakijoita. Tämä on johtunut osin siitä, että valtaosa erikoislääkärinkoulutuksesta annetaan yliopistosairaaloissa. Lisäksi Satasairaalan sairaalafysiologian yksikössä on vähän erikoislääkäreitä ja siten erikoistuvien lääkäreiden koulutusresursseista on puutetta. Sairaalafysiologian tutkimusten määrät ovat kasvaneet ja tutkimusvalikoima laajentunut. Toimintojen uudelleenjärjestämisen vuoksi esimerkiksi uniapneatutkimusten määrä kasvaa tänä vuonna noin viisinkertaiseksi. Tämänhetkinen erikoislääkäriresurssi ei riitä tutkimusten omatuotantoon, vaan olemme joutuneet turvautumaan ostopalvelutuotantoon. Vuoden 2024 arvio ostopalvelukustannuksista on noin 280 000€. Virkamutoksen myötä voimme vähentää ostopalvelutuotannon määrää ja tuottaa tutkimukset omilla erikoislääkäreillä. Arvio säästöstä vuositasolla noin 130 000€. Vakituisten erikoislääkäriresurssin lisäämisen myötä toimintaa voidaan myös edelleen kehittää yhä korkeatasoisemmaksi ja vaikuttavammaksi.

Toinen erikoistuvan lääkärin virka on kliinisen neurofysiologian erikoisalalla (vakanssi U72983-005) ja toinen kliinisen fysiologian ja isotooppilääketieteen erikoisalalla (vakanssi U72983-006). Esitämme, että edellä mainitut erikoistuvan lääkärin virat muutetaan kyseisten erikoisalojen erikoislääkärin viroiksi.

Muutoksella ei ole vaikutusta erikoislääkärinkoulutukseen edellä mainituista syistä.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- muuttaa kahden erikoistuvan lääkärin viran (vakanssi U72983-005 sekä U72983-006) erikoislääkärin viroiksi Diagnostisten ja kliinisten tukipalveluiden vastuualueella, sairaalafysiologian vastuuyksikössä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Sohvi Hörkkö, Virpi Tunninen, johdon assistentti, vakanssit

§ 193**Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen tarkistukset**

SATAHADno-2024-4976

Valmistelija / lisätiedot:

Vesa Kiiski

vesa.kiiski@sata.fi

Liitteet

1 Ennakkovaikutusten arviointi (EVA) -lomake shl-liikkumisen tuki

Sosiaalihuoltolain 23 §:n mukaista liikkumisen tukea myönnetään tarve- ja tuloharkintaan sekä määrärahaan perustuen sellaisille liikuntarajoitteisille vanhuksille ja vammaisille, jotka eivät ole oikeutettuja vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetun lain (vammaispalvelulain) mukaiseen kuljetuspalveluun. Sosiaalihuoltolain 23 §:n mukaan esteetön ja toimiva julkinen joukkoliikenne mukaan lukien kutsu- ja palveluliikenne on ensisijainen tapa järjestää kaikille soveltuva liikkuminen.

Sellaisia terveydenhuollosta aiheutuneita matkakustannuksia, jotka kuuluvat sairausvakuutuslain piiriin, ei kuitenkaan korvata; nämä ovat Kela-matkoja.

Liikkumisen tukea voidaan järjestää seuraavilla toteuttamistavoilla tai niiden yhdistelmillä: 1) julkisten liikennevälineiden käytön ohjauksella ja ohjatulla harjoittelulla; 2) saattajapalveluna; 3) ryhmäkuljetuksina; 4) korvaamalla taksilla, invataksilla tai muulla vastaavalla ajoneuvolla tapahtuvasta kuljetuksesta aiheutuvat kohtuulliset kustannukset; 5) muulla soveltuvalla tavalla.

Sosiaalihuoltolain mukaisessa liikkumisen tuessa hyvinvointialueet määrittelevät talousarvioissa kyseiseen palveluun varattujen määrärahojen puitteissa matkoihin oikeuttavat kriteerit (tulorajat sekä varallisuus), matkojen määrän, matka-alueen sekä matkoista asiakkailta perittävät maksut.

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus on päättänyt (20.12.2022 / 400 §), että sosiaalihuoltolain mukaisia liikkumisen tuen matkoja myönnetään enintään 10 yhdensuuntaista matkaa kuukaudessa ja myönnetyt matkat on rajattu käytettäväksi asiakkaan kotikunnan alueella, mutta kuitenkin niin, että asiakas voi käyttää matkoista kaksi lähikuntien alueella. Lisäksi vahvistettiin sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen tulorajat siten, että yksin asuvan henkilön kohdalla bruttotulorajana on 1 300 euroa kuukaudessa ja pariskunnalla 2 200 euroa kuukaudessa sekä varallisuusrajat 5 000 euroa ja 10 000 euroa. Omavastuuosuus matkaa kohden on julkisen liikenteen taksan mukainen. Muiden hyvinvointialueiden tulo- ja varallisuusrajat sekä matkamäärät eivät eroa suuresti toisistaan.

Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen piirissä asiakkaita on yhteensä 1537. Vuoden 2023 tilinpäätöksessä liikkumisen tuen käytetty määräraha oli 850 000 euroa.

Satakunnan hyvinvointialueen kiristyneen taloustilanteen takia sosiaalihuoltolain mukaista liikkumisen tukea tulee tarkistaa seuraavasti: matkamäärän alentaminen kuukaudessa nykyisestä kymmenestä kahdeksaan yhdensuuntaiseen matkaan, mikä oli ennen hyvinvointialuetta käytössä useimmissa kunnissa. Lisäksi matka-alue olisi

jatkossa ainoastaan asiakkaan asuinkunnan alue eli palataan kaikissa kunnissa ennen hyvinvointialuetta olleeseen käytäntöön. Tulo- ja varallisuusrajoja ei tarvitse tarkistaa, sillä rajat otettiin käyttöön koko hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen; aiemmin rajat eivät olleet kaikissa kunnissa käytössä.

Talousarviosäästöjä vuodelle 2024 arvioidaan saatavan yhteensä noin 30 000 euroa. Sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen matkoista ei käytetä kaikkia: esimerkiksi Raumalla maaliskuussa 2024 yhteensä kymmenen asiakasta käytti kaikki kymmenen matkaa ja vastaavasti yhdeksän käytti kuusi asiakasta. Muutoksella ei ole hyvinvointialueen henkilöstöön vaikuttavia tekijöitä, sillä kuljetuspalvelut tuotetaan täysin ostopalveluna.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä sosiaalihuoltolain mukaiset liikkumisen tuen tarkistukset seuraavilta osin
 - matkoja myönnetään enintään 8 yhdensuuntaista matkaa kalenterikuukautta kohti
 - matkat myönnetään ainoastaan asiakkaan oman asuinkunnan alueella.

Päätös

Keskustelun kuluessa aluehallituksen jäsen Mika Aho ehdotti aluehallituksen jäsen Juha Korkeaajan kannattamana, että matkoja myönnetään enintään 8 yhdensuuntaista matkaa, joista kaikki voivat suuntautua lähikuntaan.

Keskustelua jatkettiin. Keskustelun kuluessa aluehallituksen puheenjohtaja ehdotti aluehallituksen jäsen Jami Toivosen kannattamana, että matkoja myönnettäisiin enintään 8 yhdensuuntaista matkaa, joista kaksi voisi suuntautua lähikuntaan.

Aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys näiden ehdotusten välillä:

JAA aluehallituksen puheenjohtajan ehdotus

Ei Mika Ahon ehdotus

Suoritettiin äänestys, jonka tuloksena:

JAA 12 ääntä (Marja-Leena Alho, Sauli Ahvenjärvi, Irmeli Elomaa, Aila Haikkonen, Mirja Ylijoki, Jami Toivonen, Heidi Sakari, Kari Hannus, Sinikka Alenius, Harri Lehtonen, Arja Laulainen, Kristiina Isokorpi)

Ei 4 ääntä (Juha Korkeaaja, Keijo Kerola, Mika Aho, Voitto Raita-aho)

Keskustelua jatkettiin.

Koska kokouksen kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu vastaehdotus, päätettiin suorittaa äänestys.

Aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys ensimmäisen äänestyksen voittaneen ehdotuksen ja esittelijän ehdotuksen välillä:

JAA esittelijän ehdotus

Ei aluehallituksen puheenjohtajan ehdotus

Suoritettiin äänestys, jonka tuloksena:

JAA 2 ääntä (Aila Haikkonen, Kari Hannus)

Ei 14 ääntä (Mika Aho, Marja-Leena Alho, Sauli Ahvenjärvi, Sinikka Alenius, Juha Korkeaoja, Irmeli Elomaa, Jami Toivonen, Heidi Sakari, Harri Lehtonen, Mirja Ylijoki, Arja Laulainen, Keijo Kerola, Kristiina Isokorpi, Voitto Raita-aho)

Äänestyksen perusteella aluehallituksen päätökseksi tuli aluehallituksen puheenjohtajan ehdotus.

§ 194**Ennakoivasta tuesta luopuminen**

SATAHADno-2024-4995

Valmistelija / lisätiedot:

Jaana Männikkö, Taina Juvonen

jaana.mannikko@sata.fi, taina.juvonen@sata.fi

Liitteet

1 Vaikuttavuusarviointi en OHT.

Omaishoidon tuki on määrärahasidonnainen ja lakisääteinen sosiaalipalvelu, joka perustuu lakiin omaishoidon tuesta (2.12.2005/937 Laki omaishoidon tuesta). Omaishoito on hoitomuoto, joka tukee heikentyneen toimintakyvyn, sairauden ja/tai vamman vuoksi säännöllistä hoitoa ja/tai huolenpitoa tarvitsevien kaikenikäisten henkilöiden kotona asumista. Säännöllinen hoito ja huolenpito järjestetään hoidettavan kotona omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön toimesta.

Satakunnan hyvinvointialueella on yhteinen omaishoidon tuen toimintaohje ja myöntämisperusteet, jossa on määritelty perusteet omaishoidon tuen myöntämiselle alle 18-vuotiaille, 18–64-vuotiaille sekä yli 65-vuotta täyttäneille henkilöille. Vuonna 2024 tukiluokat ovat seuraavat: 1. palkkioluokka, hoitopalkkio 654,39 €/kk, 2. palkkioluokka, hoitopalkkio 981,59 €/kk, 3. palkkioluokka 1745,05 €/kk ja 4. palkkioluokka, määräaikaiseen siirtymävaiheeseen 1308,79 €/kk. Omaishoitajille maksettiin vuoden 2023 aikana noin 16,5 miljoonaa euroa hoitopalkkioita.

Lakisääteisen omaishoidon tuen lisäksi Satakunnan hyvinvointialueella on käytössä ennakoivan tuen palkkio asiakkaille, joiden kohdalla varsinaisen omaishoidon tuen myöntämisperusteet eivät täyty, mutta hoidettavan henkilön hoivan tarve on säännöllistä ja lähes päivittäistä. Päätös ennakoivasta tuesta tehdään määräaikaisena vuodeksi kerrallaan. Ennakoivaa tukea ei myönnetä, jos hoidettava on säännöllisen kotihoidon piirissä. Ennakoiva tuki ei ole lakisääteistä omaishoidon tukea, eikä se näin ollen kerrytä tuen saajalle lakisääteisiä vapaapäiviä.

Ennakoiva tuki on tällä hetkellä 218,13 euroa kuukaudessa (vuonna 2023 207,60 euroa /kk). Ennakoivan tuen saajia oli Satakunnan hyvinvointialueella vuoden 2023 lopussa 199 henkilöä. Vuoden 2023 aikana ennakoivaa tukea maksettiin noin 500 000 euroa ja vuoden 2024 indeksikorotuksen jälkeen arvio ennakoivan tuen suuruudesta tänä vuonna on noin 540 000 euroa. Ennen vuotta 2023 ennakoiva tuki oli käytössä vain Porin perusturvan alueella ja nyt hyvinvointialueella saajien määrä on tasaisesti kasvanut.

Hyvinvointialueen tulee järjestää sille lailla säädetyt tehtävät. Lisäksi hyvinvointialue voi alueellaan ottaa hoitaakseen sen lakisääteisiä tehtäviä tukevia tehtäviä. Hyvinvointialueen itselleen ottaman tehtävän hoitaminen ei saa kuitenkaan vaarantaa lakisääteisten tehtävien hoitamista. (Laki hyvinvointialueesta 29.6.2021/611.)

Omaishoidon tuki on lakisääteinen palvelu ja palvelun järjestäminen tulee toteuttaa taloudellisesti kestäväällä tavalla ja omaishoitajia tulee tukea tärkeässä työssä. Olemassa olevat resurssit tulee keskittää omaishoidon tuen hakemusten käsittelyyn,

palvelutarpeen arviointiin, arvioinnin pohjalta tehtävään päätöksen tekoon sekä asiakkaan tarvitseman palvelukokonaisuuden järjestämiseen ja omaishoitoperheiden tukemiseen. Ennakoivan tuen hakemusten käsittelyprosessiin kuluva aika tuleekin osoittaa edellä kuvattuun lakisääteiseen tehtävään, jonka yksi uusi lakisääteinen osa on asiakkaalle tehtävä RAI-arvio ja omaishoitoperheisiin tehtävät seurantakäynnit, jotka eivät toteudu tällä hetkellä vaatimusten mukaisesti.

Satakunnan hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden toimialue esittää, että ennakoivan tuen myöntämistä ja maksamista ei jatketa tässä taloudellisessa tilanteessa ja olemassa olevat taloudelliset sekä henkilöstö resurssit keskitetään lakisääteisen omaishoidon tuen myöntämiseen. Ennakoivasta tuesta luopumisen myötä kotihoidon kysyntä voi kasvaa jonkin verran, mutta kyseessä on asiakasryhmä, jonka palvelujen tarve on vielä vähäistä ja kotihoidon asiakastyöaika on mahdollista kasvattaa nykyisillä resursseilla.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- luopua ennakoivan tuen palkkioluokasta
 - uusien kohdalla heti
 - myönnettyjen kohdalla, kun määräaikainen sopimus umpeutuu.

Päätös

Keskustelun kuluessa aluehallituksen jäsen Marja-Leena Alho ehdotti aluehallituksen jäsen Kristiina Isokorven kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Koska kokouksen kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu vastaehdotus, päätettiin suorittaa äänestys.

Aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys:

JAA esittelijän ehdotus

Ei Marja-Leena Alhon ehdotus

Suoritettiin äänestys, jonka tuloksena:

JAA 5 ääntä (Sinikka Alenius, Mirja Ylijoki, Voitto Raita-aho, Harri Lehtonen, Arja Laulainen)

Ei 11 ääntä (Sauli Ahvenjärvi, Aila Haikkonen, Mika Aho, Juha Korkeaoja, Irmeli Elomaa, Marja-Leena Alho, Kari Hannus, Jami Toivonen, Kristiina Isokorpi, Heidi Sakari, Keijo Kerola)

Äänestyksen perusteella aluehallituksen päätökseksi tuli Marja-Leena Alhon ehdotus. Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

§ 195**Kotikaaren ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoidon yksikön lakkauttaminen**

SATAHADno-2024-4820

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, Anne Vanhatalo

kari-matti.haapala@sata.fi, anne.vanhatalo@sata.fi

Liitteet

1 Kotikaari_EVA2024 (5)

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen hyväksymän (28.8.2023, §213) muutosohjelman ja aluevaltuuston (11.12.2023, §148) hyväksymän palveluverkkoselvityksen mukaisesti toiminnan painopistettä muutetaan kohti kevyempää ja varhaisen vaiheen tukea. Tämä tarkoittaa muun muassa, ikääntyneiden asumisen painopisteen siirtämistä kevyempään tuettuun asumiseen sekä kotiin annettavien palveluiden voimakasta kehittämistä. Raskaan ympärivuorokautisen hoidon prosenttiosuutta pyritään laskemaan lähemmäs 6 % kattavuutta, joka perustuu kansalliseen vanhustenhuollon laatusuositukseen. Tavoitteena on aloittaa ikäkeskustoiminnan suunnittelu sekä kehittää ja lisätä ikääntyneille suunnattua arviointi- ja kuntoutustoimintaa.

Aluevaltuuston hyväksymällä palveluverkkosuunnitelmalla tavoitellaan 7 miljoonan euron säästöjä vuokrakustannuksiin vuoden 2025 loppuun mennessä. Palveluverkkosuunnitelman toimeenpano on osa aluehallituksen hyväksymää muutosohjelmaa.

Osana muutosohjelmaa olemassa olevien tilojen käytön tehokkuutta ja käyttöastetta pyritään lisäämään. Palveluverkkoselvityksen mukaisesti turhista toimimattomista tiloista pyritään irtautumaan.

Ympärivuorokautisen hoidon yksikkö Kotikaari toimii osana palvelukeskus Sinisaarta osoitteessa Siikapolku 3 B-C 70-luvulla rakennetussa ja 90-luvun lopulla peruskorjatussa kerrostalokokonaisuudessa Rauman Sinisaaren alueella. Kerrostalokokonaisuuden omistaa Rauman kaupungin kiinteistöyhtiö KOy Sinisaar.

Sinisaaren palvelukeskuksessa on 19 paikkaa yhteisöllistä asumista ja 21 paikkaa ympärivuorokautista asumispalvelua. Ympärivuorokautisen asumispalvelun paikoista on tällä hetkellä täytettynä 10, eikä ympärivuorokautiseen palveluasumiseen ole toistaiseksi (9/2023 alk.) sijoitettu uusia asiakkaita. Edellisten lisäksi Sinisaaren palvelukeskuksessa on tavallista, pääsääntöisesti ikääntyneille suunnattua tavanomaista vuokra-asumista.

Kotikaaren yhteisöllinen asuminen (19 paikkaa) siirrettiin osaksi kotihoidon palveluita 12.2.2024. Kotihoidon alaisuuteen siirtyi tuolloin kaksi (2) sairaanhoitajan, kahdeksan (8) lähihoitajan ja yksi (1) hoiva-avustajan vakanssi. Kotihoito jatkaa toistaiseksi yhteisöllisen asumisen palveluita Kotikaaren tiloissa.

Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelun myöntämiskriteereitä on tarkennettu vuosien varrella. Palvelun tuottamiseen käytettävien tilojen tulee mahdollistaa asiakkaiden turvallinen ja hyvä hoito sekä asiakkaan että henkilökunnan

näkökulmasta. Kotikaaren tilat eivät vastaa nykyisten ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakkaiden hoidollisia tarpeita eivätkä asunnot ole hoivamitoitettuja tai esteettömiä. Talon hissiin ei mahdu hoivasängyllä eikä tiloissa ei ole sprinklerijärjestelmää.

Kotikaaren ympärivuorokautisessa palveluasumisessa on yhteensä kaksi (2) sairaanhoitajan, 12 lähihoitajan, yksi (1) hoiva-avustajan vakanssi sekä yksi esihenkilön vakanssi (täyttämättä). Esihenkilöresurssi toteutetaan toistaiseksi Mansikkapaikan palvelukodista. Kotikaaren ympärivuorokautisen palveluasumisen vakanssit on suunniteltu siirrettäväksi toiminnan loputtua Kaunisjärven arviointi- ja kuntoutusyksikköön. Vakanssien siirron tavoitteena on vahvistaa ja kehittää muutosohjelman tavoitteiden mukaisesti Kaunisjärven arviointi- ja kuntoutustoimintaa ja saada Kaunisjärven vajaakäytöllä olevat tilat tehokkaampaan käyttöön ilman mainittavia lisäkustannuksia olemassa olevien vakanssien avulla.

Osana Kotikaaren toiminnan lakkauttamisen valmistelutyötä käynnistettiin mahdollisen muutoksen kohteena olevalle henkilöstölle YT-menettely, joka päättyi 9.1.2024. Kotikaaren henkilöstön kanssa käytiin yhteistoimintamenettelyn mukainen päätösneuvottelu ja neuvottelujen tuloksena työntekijöiden kanssa on päästy neuvottelutulokseen, ja henkilöstölle voidaan osoittaa sopivat uudet työyksiköt muista Satakunnan hyvinvointialueen yksiköistä. Työntekijät siirtyvät toiseen työpisteeseen entisiin työsopimuksin ja ehdoin, työsuhde ei katkea ja etuisuudet säilyvät.

Kotikaaren ympärivuorokautisen hoidon yksikön lakkauttamisen johdosta Rauman alueen 24/7-paikat omasta palvelusta vähenevät kokonaisuudessaan 19 paikalla.

Kotikaaren ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoidon yksikön lakkauttamisella ei ole merkittäviä henkilöstö- tai asiakasvaikutuksia eikä yksikön lakkauttaminen vaikuta palveluverkkosuunnitelmaan. Kotikaaren toiminnan lakkauttaminen tuo vuokrasäästöjä vuodesta 2025 alkaen noin 220 000 €.

Kotikaaren ympärivuorokautisen hoidon toiminnan lakkauttaminen on käsitelty myös YT-menettelyssä 5.6.2024

Satakunnan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus päättää asumisyksiköiden perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- Kotikaaren ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoidon yksikön lakkauttamisesta vuoden 2024 loppuun mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

vastuualuejohtaja Anne Vanhatalo, tekninen johtaja Kari-Matti Haapala, projektijohtaja Kalevi Mäkipää

§ 196**Metsätähden ympärivuorokautisen asumisyksikön toiminnan lakkauttaminen ja asiakaspaikkojen siirto**

SATAHADno-2024-4824

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, Anne Vanhatalo

kari-matti.haapala@sata.fi, anne.vanhatalo@sata.fi

Liitteet

1 Metsätähti EVA2024.pdf

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallituksen hyväksymän (28.8.2023, §213) muutosohjelman ja aluevaltuuston (11.12.2023, §148) hyväksymän palveluverkkoselvityksen mukaisesti toiminnan painopistettä muutetaan kohti kevyempää ja varhaisen vaiheen tukea. Tämä tarkoittaa muun muassa, ikääntyneiden asumisen painopisteen siirtämistä kevyempään tuettuun asumiseen sekä kotiin annettavien palveluiden voimakasta kehittämistä. Raskaan ympärivuorokautisen hoidon prosenttiosuutta pyritään laskemaan lähemmäs 6 % kattavuutta, joka perustuu kansalliseen vanhustenhuollon laatusuositukseen. Tavoitteena on aloittaa ikäkeskustoiminnan suunnittelu sekä kehittää ja lisätä ikääntyneille suunnattua arviointi- ja kuntoutustoimintaa.

Aluevaltuuston hyväksymällä palveluverkkosuunnitelmalla tavoitellaan 7 miljoonan euron säästöjä vuokratustannuksiin vuoden 2025 loppuun mennessä. Palveluverkkosuunnitelman toimeenpano on osa aluehallituksen hyväksymää muutosohjelmaa.

Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelukuvauksen mukaan palvelu tulee tuottaa niin, että otetaan huomioon ensisijaisesti asukkaiden asumisen ja hoivan tarve sekä heidän toiveensa palvelukodista, sen sijainnista ja muusta soveltuvuudesta. Henkilökunnan määrä tulee mitoittaa asiakkaiden tarpeiden ja toimintakyvyn mukaan. Hoitoon osallistuvan sosiaali- ja terveysalan koulutuksen saaneen hoitohenkilökunnan määrä noudattaa lakia ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista §20, huomioiden kulloinenkin voimassa olevan lainsäädännön mukainen mitoitus. Tämänhetkinen mitoitus on 0,65.

Metsätähden kiinteistö on valmistunut vuonna 1989 ja sen omistaa Siikaisten kunta. Asukastilat ovat esteettömiä ja sijaitsevat yhdessä kerroksessa. Asukashuoneet ovat yhden hengen huoneita, joissa jokaisessa on omat wc-tilat. Piha-alue on aidattu. Ympärivuorokautisen asumispalvelun paikkoja on 20, joista on tällä hetkellä täytettynä 16. Henkilöstövajeen vuoksi asukkaita ei välttämättä ole voitu sijoittaa toiveensa mukaisesti Siikaisiin. Palveluverkkosuunnitelmassa Metsätähden kiinteistöstä luopumista on esitetty vuodelle 2025.

Kiilarinne sijaitsee Merikarvialla, terveysaseman kanssa samassa pihapiirissä. Kiinteistön omistaa Merikarvian kunta. Kiilarinne on esteetön ja asukastilat sijaitsevat yhdessä kerroksessa. Yksikössä on viisi (5) eri osastoa/solua: Aava, Ankkuri, Kuunari, Reimari, Seilori. Asukashuoneet ovat yhden hengen huoneita, joissa kaikissa on oma wc-tila. Osastotilojen lisäksi on yhteistiloja mm. ruoka-/päiväsali ja saunatilat.

Sisäpihoilla on ulkoilualueita, joissa ulkoilu toteutuu turvallisesti. Ympärivuorokautisen asumispalvelun paikkoja on 56, joista on tällä hetkellä täytettynä 43.

Asiakaspaikkojen määrää on jouduttu syksystä 2023 saakka laskemaan, koska henkilöstömitoitus ei ole täyttynyt. Tämä on vaikuttanut siihen, että Kiilarinteelle toivoneiden asiakkaiden toiveita ei ole voitu toteuttaa, vaan asiakkaat on jouduttu sijoittamaan toisiin yksiköihin, pääasiassa Poriin.

Siikaisten Metsätähden ympärivuorokautisessa palveluasumisessa on yhteensä kaksi (2) sairaanhoitajan, 11 lähihoitajan, kaksi (2) hoitoapulaisen vakanssia ja yksi (1) esihenkilön vakanssi. Avoimia vakansseja edellisistä on neljä, 2 sairaanhoitajan, lähihoitajan ja hoitoapulaisen vakanssit. Avoimia vakansseja on toistuvasti yritetty täyttää, mutta kaikkiin vakansseihin ei ole ollut ollenkaan hakijoita tai hakijat ovat olleet epäpäteviä.

Kiilarinteen ympärivuorokautisessa palveluasumisessa on yhteensä neljä (4) sairaanhoitajan, 34 lähihoitajan, kolme (3) hoitoapulaisen vakanssia ja yksi (1) esihenkilön vakanssi. Avoimia vakansseja edellisistä syksyyn mennessä on seitsemän (7), 1 sairaanhoitajan, 4 lähihoitajan ja 2 hoitoapulaisen vakanssit. Avoimia vakansseja on toistuvasti yritetty täyttää, mutta kaikkiin vakansseihin ei ole päteviä hakijoita tai ei ollenkaan hakijoita.

Kahden melko lähekkäin (20 km) olevan yksikön vajaakäyttö ei ole taloudellisesti kannattavaa eikä ole järkevää kilpailla samoista työntekijöistä. Näiden kahden yksikön yhteen sulauttaminen auttaa henkilöstöressurssin/-mitoituksen ylläpitämisessä.

Metsätähden ympärivuorokautisen palveluasumisen vakanssit on suunniteltu siirrettäväksi toiminnan loputtua Kiilarinteen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikköön. Vakanssien siirron tavoitteena on vahvistaa ja turvata Kiilarinteen asiakaspaikkojen täysimääräinen käyttö isompana yksikkönä ilman mainittavia lisäkustannuksia olemassa olevien vakanssien avulla.

Metsätähden ympärivuorokautisen toiminnan mahdollisen lakkauttamisen johdosta Siikaisten alueen ympärivuorokautisen palveluasumisen paikat poistuisivat kokonaan ja samalla saadaan tehostettua vajaakäytöllä olevaa Kiilarinteen käyttöä Kiilarinteelle. Kiilarinteellä on asiakaspaikkoja, jotka ovat käyttämättä, koska henkilöstöressurssi/-mitoitus ei anna myöden niiden käyttöön ottamista.

Metsätähden nykyisistä asukkaista 13 voidaan siirtää Kiilarinteelle henkilöstön siirtyessä suunnitelman mukaan. Kolme Metsätähden asukasta voidaan sijoittaa ostopalveluyksikköön Kankaanpähän (Honkajoen yksikkö). Asiakkaiden siirtyminen Kiilarinteelle vaatii myös henkilöstön siirtymisen.

Metsätähden toiminnan lakkauttaminen tuo vuokrasäästöjä vuodesta 2025 alkaen noin 300 000 €.

Metsätähden ympärivuorokautisen palveluasumisen toiminnan lakkauttaminen on käsitelty YT-menettelyssä 5.6.2024.

Satakunnan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus päättää asumisyksiköiden perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- Metsätähden ympärivuorokautisen palveluasumisen lakkauttamisesta 31.12.2024 mennessä sekä asiakaspaikkojen siirtämisestä Merikarvian Kiilarinteen yksikköön.

Päätös

Keskustelun kuluessa aluehallituksen jäsen Juha Korkeaoja ehdotti aluehallituksen jäsen Voitto Raita-ahon kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Koska kokouksen kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu vastaehdotus, päätettiin suorittaa äänestys.

Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys:

JAA esittelijän ehdotus

Ei Juha Korkeaajan ehdotus

Suoritettiin äänestys, jonka tuloksena:

JAA 9 ääntä (Marja-Leena Alho, Sauli Ahvenjärvi, Mirja Ylijoki, Jami Toivonen, Kristiina Isokorpi, Harri Lehtonen, Heidi Sakari, Sinikka Alenius, Kari Hannus)

Ei 6 ääntä (Irmeli Elomaa, Aila Haikkonen, Mika Aho, Juha Korkeaoja, Voitto Raita-aho, Keijo Kerola)

Asian käsittelyä jatkettiin.

Keskustelun kuluessa aluehallituksen jäsen Juha Korkeaoja ehdotti aluehallituksen jäsen Voitto Raita-ahon kannattamana, että yksikkö ei suljeta.

Koska kokouksen kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu vastaehdotus, päätettiin suorittaa äänestys.

Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys:

JAA esittelijän ehdotus

Ei Juha Korkeaajan ehdotus

Suoritettiin äänestys, jonka tuloksena:

JAA 9 ääntä (Marja-Leena Alho, Sinikka Alenius, Heidi Sakari, Sauli Ahvenjärvi, Kristiina Isokorpi, Jami Toivonen, Mirja Ylijoki, Kari Hannus, Harri Lehtonen)

Ei 6 ääntä (Aila Haikkonen, Mika Aho, Irmeli Elomaa, Juha Korkeaoja, Voitto Raita-aho, Keijo Kerola)

Äänestyksen perusteella aluehallituksen päätökseksi tuli esittelijän ehdotus.

Esteellisyys

Marika Uimaluoto ilmoitti olevansa esteellinen asian käsittelyssä (hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tiedoksi

vastuualuejohtaja Anne Vanhatalo, tekninen johtaja Kari-Matti Haapala, projektijohtaja Kalevi Mäkipää

§ 197**Palvelukeskus Hyppingin ympärivuorokautisen hoidon siirto Keinulaan**

SATAHADno-2024-4825

Valmistelija / lisätiedot:

Kari-Matti Haapala, Anne Vanhatalo

kari-matti.haapala@sata.fi, anne.vanhatalo@sata.fi

Palvelukeskus Hyppinki on Nakkilassa sijaitseva kolmessa osassa vuosina 1964–1990 rakennettu palvelukeskusrakennus, jonka pinta-ala on noin 3000 m². Rakennuksessa toimii kahdessa kerroksessa yhteensä 24 paikkainen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö (Korte).

Yksikössä työskentelee 50 % esihenkilö, kaksi sairaanhoitajaa ja 16 lähihoitajaa sekä tukipalveluhenkilöstöä.

Aluevaltuuston hyväksymällä palveluverkkosuunnitelmalla tavoitellaan 7 miljoonan euron säästöjä vuokratustannuksiin vuoden 2025 loppuun mennessä. Palveluverkkosuunnitelman toimeenpano on osa aluehallituksen hyväksymää muutosohjelmaa.

Aluevaltuuston 11.12.2023 (§148) hyväksymässä palveluverkkosuunnitelmassa on esitetty aikomus Palvelukeskus Hyppingin ympärivuorokautisen hoidon siirtämisestä henkilöstöineen Nakkilan keskustassa sijaitsevaan Attendo Oy:ltä vuokrattuun Keinulaan (30 paikkaa), jossa toimii tällä hetkellä arviointi ja kuntoutusyksikkö.

Palveluverkkosuunnitelman mukaan Keinulan arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta siirtyy Harjavallan sairaalan tiloihin samoin kuin Hyppingin arviointi- ja kuntoutusyksikkö (15 paikkaa).

Palveluverkkosuunnitelman mukaan Hyppingin kiinteistön vuokraamisesta voidaan luopua entisen Harjavallan sairaalan muutostöiden valmistuttua loppuvuonna 2025.

Voimassa olevan vuokrasopimuksen mukaan Nakkilan kunta perii Hyppingistä vuokraa 44 625,38 euroa kuukaudessa ja vuokrasopimuksessa on 12 kuukauden irtisanomisaika. Osana vuokrasopimusneuvotteluja ja palveluverkkopäätöksen toimeenpanon valmistelua Nakkilan kunnan kanssa on käyty läpi kohteet, joiden käytöstä hyvinvointialue on luopumassa.

Palvelukeskus Hyppingin toiminnan lakkauttaminen tuo vuokrasäästöjä vuodesta 2025 alkaen noin 535 504,56 €/ vuosi.

Vaikutusten arviointi:

Asiakkaiden ja työntekijöiden kannalta muutoksen vaikutus on vähäinen toimintojen siirtyessä Nakkilan kunnan sisällä. Hyvinvointialueen luopuessa tilojen käytöstä realisoituvat kohteesta saatavat suorat vuokrasäästöt sekä toiminnan keskittämisestä koituvat säästöt.

Muutoksella ei ole vaikutusta henkilöstömäärään.

Hyppingin ympärivuorokautisen palveluasumisen toiminnan siirto on käsitelty YT-menettelyssä 5.6.2024

Satakunnan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus päättää asumisyksiköiden perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- palveluverkkosuunnitelman mukaisesti palvelukeskus Hyppingin toiminnan siirtämisestä Attendo Oy:ltä vuokrattuun Keinulaan Harjavallan Sairaalan kunnostustöiden valmistuttua tämänhetkisen arvion mukaan loppuvuonna 2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

vastuualuejohtaja Anne Vanhatalo, tekninen johtaja Kari-Matti Haapala, projektijohtaja Kalevi Mäkipää

Tarkastuslautakunta, § 45, 30.05.2024
Aluehallitus, § 198, 18.06.2024**§ 198**
Tilintarkastuspöytäkirja tilikaudelta 2023

SATAHADno-2024-4129

Tarkastuslautakunta, 30.05.2024, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:
Kirsi Kangasharju
kirsi.kangasharju@sata.fi

Tilintarkastuspöytäkirja on tilintarkastuskertomusta alemmanasteinen raportointiasiakirja. Pöytäkirjaan tilintarkastaja merkitsee sellaiset tarkastuksen aikana tehdyt havainnot, jotka haluaa saattaa johdon tietoon luottamuksellisesti. Tilintarkastuspöytäkirja ei siis ole julkinen asiakirja. Havainnot voivat koskea kirjanpitoa, tilinpäätöstä, valvontajärjestelmää, varainhoitoa ja muuta hallintoa. Hyvinvointialuelain 127 §:ssä määritellään tilintarkastajan tehtävät. Siellä todetaan, että havaitsemistaan olennaisista epäkohdista tilintarkastajan on viipymättä ilmoitettava aluehallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle. Tilintarkastuslain 7 §:n mukaan toimielimen on käsiteltävä pöytäkirja viipymättä ja säilytettävä se luotettavalla tavalla.

Vastuunalainen tilintarkastaja, JHT Minna Ainasvuori raportoi edellisessä kokouksessa 7.5.2024 tilintarkastuspöytäkirjan sisällön tarkastuslautakunnalle.

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksessa tämän pykälän osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Kangasharju

Tarkastuslautakunta päättää

- merkitä tilintarkastuspöytäkirjan tiedoksi,
- saattaa sen aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimenpiteitä varten.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa välittömästi.

Aluehallitus, 18.06.2024, § 198

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Kangasharju
kirsi.kangasharju@sata.fi

Liitteet

1 Tilintarkastuspöytäkirja Satakunnan hyvinvointialue

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 15

Asian esittelyteksti tarkastuslautakunnan kokouksessa 30.5.2024 § 45.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi sekä ryhtyä toimenpiteisiin, joita tilintarkastuspöytäkirjan havainnot vaativat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tarkastuslautakunta, § 37,07.05.2024
Aluehallitus, § 199, 18.06.2024**§ 199**
Tilintarkastajan tarkastusraportti 2023

SATAHADno-2024-3476

Tarkastuslautakunta, 07.05.2024, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:
Kirsi Kangasharju
kirsi.kangasharju@sata.fi

Vastuunalainen tilintarkastaja, JHT Minna Ainasvuoren raportti Satakunnan hyvinvointialueen tilivuoden 2023 tilinpäätöksen tarkastuksesta jaetaan kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Kangasharju

Tarkastuslautakunta päättää

- käydä keskustelun tilintarkastajan esityksen pohjalta ja merkitä tilintarkastajan tarkastusraportin tiedoksi
- saattaa tarkastusraportin aluehallitukselle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 18.06.2024, § 199

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Kangasharju
kirsi.kangasharju@sata.fi

Liitteet

1 Tilintarkastuksen loppuraportti 2023
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 15

Asian esittelyteksti on tarkastuslautakunnan kokouksessa 7.5.2024 § 37.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi tarkastusraportin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 200**Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025-2027 sekä talousarvio 2025 laadintaohje**

SATAHADno-2024-4816

Valmistelija / lisätiedot:
Jyrki Vatanen
jyrki.vatanen@sata.fi

Liitteet

1 Laadintaohje TA 2025.pdf

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden taloudelle ja toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteää.

Vuoden 2025 rahoituksen pohjana on hyvinvointialueiden vuoden 2023 toteutuneet nettokustannukset. Vuoden 2025 rahoitus sisältää lisäksi hyvinvointialueiden vuoden 2023 alijäämään perustuvan jälkikäteistarkastuksen. Valtiovarainministeriö julkaisi 29.4.2024 ennakkolliset rahoituslaskelmat vuodelle 2025. Satakunnan hyvinvointialueen yleiskatteellinen rahoitus yhteensä on 1 071 293 305 euroa. Lopullisesti rahoitus vuodelle 2025 selviää kun hyvinvointialueiden tilinpäätökset vahvistetaan. Valtiovarain ministeriö ilmoittaa lopulliset hyvinvointialuekohtaiset rahoitukset 23.9.2024

Hyvinvointialueen strategiassa linjataan hyvinvointialueen toimintaa ja taloutta. Strategissa asetetut tavoitteet tulisi konkretisoida talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa käytännön toimenpiteiksi, joilla toteutetaan Satakunnan hyvinvointialueen strategiaa.

Satakunnan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnittelu vuosille 2025–2027 käynnistyy kesäkuussa aluehallituksen käsittelyllä ja valmistelu etenee laadintaohjeen alustavan aikataulun mukaisesti, jonka mukaan aluevaltuusto hyväksyy toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion joulukuussa 2024.

Hyvinvointialueen talousarvion valmistelua vuodelle 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnittelu vuosille 2024–2026 ohjataan liitteenä olevilla laadintaohjeilla. Investointisuunnittelu toteutetaan erillisellä ohjeistuksella.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan talousarvion v. 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman v. 2025–2027 laadintaohjeet sekä myöntää hyvinvointialueen johtajalle valtuudet täydentää laadintaohjeita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Hyvinvointialuejohtaja, sote-johtaja, toimi- ja vastuualuejohtajat

§ 201**Hyvinvointialuejohtajan päätöspöytäkirjat**

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätös:

§ 21 Satakunnan hyvinvointialueen käyttösuunnitelma 2024, 28.05.2024

§ 22 Määräaikaisen vastuualuejohtajan virkasuhteen jatkaminen, Juvila, 31.05.2024

§ 23 Väärinkäytösten ilmoituskanavan arviointiryhmän täydentäminen, 11.06.2024

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että käyttääkö se hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöspöytäkirjoista ilmeneviin päätöksiin.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti, että se ei käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan päätöksiin.

§ 202

Muut asiat

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

§ 203

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Hallintovalitus

§191

Hallintovalitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valvontakäynnistä mahdollisesti perittävään maksuun haetaan kuitenkin edellisestä poiketen muutosta oikaisuvaatimusmenettelyllä, jota koskevat ohjeet ovat laskun yhteydessä.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Käytettäessä todisteellista sähköistä tiedoksiantoa päätös katsotaan annetun tiedoksi, kun asiakirja on noudettu viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle

Postiosoite: PL 32, 20101 Turku

Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4

Sähköpostiosoite: turku.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42414

Puhelinnumero: 029 56 42400

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Tuomioistuinmaksulaki: <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Satakunnan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Sairaalantie 3, 28500 Pori

Sähköpostiosoite: kirjaamo@sata.fi

Puhelinnumero: 044 707 7781

Muutoksenhakukielto

§180, §181, §182, §183, §184, §185, §188, §189, §194, §198, §199, §200, §201, §202,
§203

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Oikaisuvaatimus

§186, §187, §190, §192, §193, §195, §196, §197

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös kohdistuu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä Satakunnan hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava aluehallitukselle osoitettuna hyvinvointialueen kirjaamoon, osoite Sairaalan tie 3, 28500 Pori tai sähköisesti kirjaamo@sata.fi, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, mainittua päivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksesta tulee ilmetä oikaistavaksi vaadittu päätös sekä muutosvaatimukset perusteluineen. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.